



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Emek Ailesi Olarak;

Kurulduğumuz günden bu güne insanı merkeze alan bir yönetim anlayışı ile faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu amaçla;

- Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uyarak 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı,
- Bir sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,
- Tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına tam katılımı ile çalışanların genel sağlığını korumayı, risk analizine dayalı bir yaklaşım benimsemeyi, insana yakışır bir çalışma ortamı sunmayı,
- Çevre mevzuatına uymayı, çevre kirlenmesini önlemeyi ve kaynağında azaltmayı, çalışanları bu konuda bilinçlendirmeyi,
- Çalışanları din, dil, ırk, renk, köken, siyasi görüş, medeni hal, yaş, cinsiyetine bakmaksızın sadece işi yapabilme kabiliyetine bakarak istihdam etmeyi,
- İstisnasız her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlamaya izin vermemeyi, fiziksel cezalandırma yapmamayı,
- Çalışma saatlerini belirlerken yürürlükteki kanunlara uymayı, fazla mesai gerektiren hallerde gönüllülük esasına uymayı, dinlenme, mola ve izin hakkı tanımayı,
- Kanunlar ve iş sözleşmeleri ile belirlenen normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı,
- Rüşvet alınması veya verilmesine izin verilmeyeceğini, rüşvet ve yolsuzluk ile ticari ilişkiler kurmaya çalışan üçüncü kişilerle işbirliği yapmamayı,

taahhüt ederiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI