



EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

**SOSYAL UYGUNLUK
DAVRANIŞ KURALLARI
EL KİTABI**

İÇİNDEKİLER VE REVİZYON

- 1. Zorla çalıştırma yapılamaz**
- 2. Çocuk işçi çalıştırılmaz**
- 3. Ayrımcılık yapılamaz**
- 4. Sendika Kurma Özgürlüğü ve Toplu sözleşme hakkı**
- 5. Acımasız ve İnsanlık Dışı Muameleye İzin Verilemez**
- 6. Çalışma Koşulları Güvenli ve Hijyenik Olmalıdır**
- 7. Ücretlerin Ödenmesini Sağlama**
- 8. Çalışma Saatleri Aşırı Olmamalıdır**
- 9. Düzenli İstihdamın Sağlanması**
- 10. Üretimin İzlenebilirliği**
- 11. Ürünlerin Sağlık ve güvenliği**
- 12. Çevresel Farkındalık**
- 13. Gizlilik İlkesi**
- 14. Kuralların Uygulanması**
 - 14.1 Şeffaflık**
 - 14.2 Ulusal kanun, sözleşmeler ve antlaşmalara atıfta bulunma**
 - 14.3 Uygunluğun Doğrulanması**
 - 14.4 Etik komite ve İhbarda Bulunma Kanalı**

GİRİŞ

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. Davranış Kuralları tüm çalışanların ve tedarikçilerin uyması zorunlu olan, kurum kültürüne paralel olarak ve tamamen insan ve çalışan haklarına tam saygıya dayandırılarak hazırladığı etik ve sorumlu davranışların tanımlandığı asgari standartlardır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.'nde çalışan ve tedarikçilerinin kurallara uygunluğunun gerçekleştirilmesine yönelik bu kurallarla ilgili bilgilendirme ve açıklama yapılması için uygun kaynakları tahsis etmeyi taahhüt eder.

Çalışanların ve tedarikçilerin uyması gereken davranış kuralları, etik davranışlarını tanımlayan aşağıdaki genel ilkeleri benimser ve bu ilkelere dayanır:

- Tüm EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. faaliyetleri, etik ve sorumlu bir anlayış içerisinde gerçekleştirilecektir.
- EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ile doğrudan ve dolaylı yoldan iş ilişkisine sahip ya da ekonomik, sosyal veya endüstriyel ilişkisi olan tüm bireylere adil ve onurlu bir şekilde davranılmalıdır.
- Tüm EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. faaliyetleri çevreye olabilecek en duyarlı şekilde gerçekleştirilmelidir.
- EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. tüm çalışanları ve tedarikçileri tümüyle bu taahhütlere bağlı kalmalı ve kurallarda belirtilen tüm standartları sağlamalıdır.

1. Zorla çalıştırma yapılamaz.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. çalışanları ve tedarikçilerinde zorla veya gönülsüz işçiliğe izin vermez.

Çalışanların makul bir bildirimden sonra işten ayrılma haklarına saygı gösterecektir.

2. Çocuk işçi çalıştırılmaz.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler çocuk işçi ve genç işçi çalıştırmamalıdır. EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. çocuk işçi

olarak 16 yaş altındaki kişileri, genç işçi olarak 18 yaş altındaki kişileri tanımlamaktadır. Yerel kanunun daha yüksek bir yaş belirlemesi durumunda, yerel kanun uygulanmalıdır.

3. Ayrımcılık yapılamaz

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler işe alım, ücretlendirme, eğitime katılım, terfi, iş feshi veya emeklilik durumlarında ırk, inanç, milliyet, din, yaş, fiziksel veya ruhsal engellilik, cinsiyet, medeni hal, cinsel tercih, sendika üyeliği veya politik görüş gibi nedenlerle hiç bir şekilde ayrımcılık yapılamaz.

4. Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.ve tedarikçiler, çalışan ayrımı yapmaksızın bütün çalışanlarının sendika kurma, sendikaya üye olma ve toplu sözleşme hakkını güvence altına almalıdır. Bu tür hakların kullanılmasından dolayı işçilere karşı olumsuz bir tavır sergilenmemelidir veya bu tür hakların kullanılmasını önlemek için personele herhangi bir bedel veya ücret teklif edilmemelidir. Aynı şekilde üreticiler ve tedarikçiler sendikaların faaliyetlerine karşı açık ve iş birlikçi bir tutum geliştirmelidir. İşçi temsilcileri ayrımcılığa karşı korunmalı ve temsilcilik görevlerini işyerlerinde serbestçe gerçekleştirmelidir. Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme halkının kanunen engellendiği durumlarda bu hakların makul olarak ve özgürce gerçekleştirilebilmesi için uygun kanatlar oluşturulmalıdır.

5. Acımasız ve insanlır dışı muameleye izin verilemez

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, çalışanlarına değer vererek ve saygılı bir şekilde muamele etmelidir. Fiziksel ceza; cinsel, ırksal, sözlü ya da diğer türlü taciz; yetkiniz kötüye kullanılması veya tehdide hiçbir koşulda izin verilemez.

6. Çalışma koşulları güvenli ve hijyenik olmalıdır

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.. ve tedarikçiler çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır; ışıklandırma, havalandırma, hijyen, yangın güvenliği, güvenlik önemleri ve içme suyuna erişim konularında asgari şartları temin etmelidir.

Çalışanlar için temiz tuvaletler ve içme suyu sağlanmalıdır. Gereken yerlerde, gıda saklama imkânı da olmalıdır. EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, işin doğasında olan riskleri mümkün olduğunca azaltmak suretiyle çalışanlarının kaza geçirmesi ve yaralanmasını önleyecek tedbirleri almalıdır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler çalışanların işyeri sağlık ve güvenliğiyle ilgili düzenli olarak eğitim vermelidir. Verilen eğitimlerin kayıtları tutulmalıdır. Ayrıca, yönetim içinden sağlık ve güvenlikle ilgili, uygun kararları verebilecek yetiye ve yetkiye sahip bir kişiyi görevlendirmelidir.

7. Ücretlerin ödenmesini sağlama

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, standart bir çalışma haftası için ödenen ücretin en az yasal asgari ücret veya toplu sözleşmeler, hangisi daha yüksek ise, kadar olmasını sağlamalıdır. Her durumda, ücretler en az çalışanların ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını ve makul ek ihtiyaçlarını karşılayacak miktarda olmalıdır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler disiplin uygulaması olarak ya da kanunda belirtilen nedenler dışında, çalışanların açık izni olmadan, çalışanların maaşlarından kesinti yapmamalıdır ve/veya el koymamalıdır. Ayrıca, çalışanlara işe başlamalarının ardından maaş koşulları ile ilgili yazılı ve anlaşılabilir bilgi ve her ödendiğinde maaş dökümüne ilişkin ayrıntılı bilgi verilmelidir.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler çalışanların maaş ve diğer haklarını veya primlerini zamanında, tüm geçerli kanunlara uygun olarak ve özellikle çalışanlara en uygun olacak şekilde ödemelidir.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler günlük çalışma süresinin ilgili sektör için geçerli kanunlara veya çalışanlar için daha fazla koruma sağlaması halinde toplu iş sözleşmesinde belirtilen hükümlere uygun olmasını sağlamalıdır.

8. Çalışma saatleri aşırı olmamalıdır

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler hiçbir durumda çalışanlarından haftalık 45 saati aşacak şekilde çalışmalarını talep etmemelidir, her 7 günde ortalama en az 1 gün izin verilmelidir.

Fazla mesai gönüllü olmalıdır, haftalık 12 saati geçmemelidir, düzenli olarak yapılması istenmemelidir ve yürürlükte olan ilgili yönetmeliğin hükümlerindeki oran uyarınca ödenmelidir.

9. Düzenli istihdamın sağlanması

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, kullandıkları tüm istihdam yöntemlerinin geçerli yerel kanunlara uygun olacağını taahhüt etmelidir. Dolayısıyla, çalışanların iş ve

sosyal güvenlik kanunları ve yönetmelikleri altında belirtilen haklarını düzenli istihdam ilişkileri çerçevesinde, düzenli istihdam amacı gitmeyen planlama başvurarak etkisiz hale getirmemelilerdir.

10. Üretimin izlenebilirliği

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler kuralları üçüncü tarafların ve çalışanlarının uygulamasından sorumlu olurlar.

11. Ürünlerin sağlık ve güvenliği

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.. ve tedarikçiler, ticari ürünlerin müşteriler için hiçbir riske yol açmamasını sağlamak amacıyla EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.'ye tedarik edilen tüm ürünlerin EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.'nin ürün sağlık ve güvenlik standartlarına uyumlu olmasından sorumludur.

12. Çevresel farkındalık

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.ve tedarikçiler çevrenin korunmasına her zaman taahhüt etmelidir ve geçerli yerel ve uluslararası kanun ve yönetmeliklerin standartlarına ve gerekliliklerine uymalıdır.

Aynı şekilde, EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. tarafından belirlenen çevre standartlarına da uymalı, eğer geçerliyse, söz konusu standartları uygulamak için, çevre üzerindeki etkileri azaltma ve telafi etmek üzere gerekli önlemleri olmalıdır.

13. Gizlilik ilkesi

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.tedarikçiler ile olan ticari ilişkilerinin bir sonucu olarak bilgilerin bütünlüğünü ve gizliliğini korumalıdır. EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ile ilişkiler sona erdikten sonra da gizlilik yükümlülüğü sürecek ve üretimi veya tedarikçideki şirketle ilgili herhangi bir materyali iade etme yükümlülüğü de buna dâhil olacaktır.

14. Kuralların uygulanması

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler bu kuralları etkin hale getirmek için programlar uygulamalı ve bunları sürdürmelidir. Bu kuralların uygulanması ve yürütülmesi ile ilgili yönetimden kıdemli bir kişinin atanmasını sağlamalıdır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, Kuralları EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. tedarik zincirinde bulunan tüm çalışanlara ve herhangi bir şekilde dâhil olan herkese duyurmalıdır. Kuralların yerel dile tercüme edilmiş bir nüshası, bütün çalışanların erişebileceği ve görebileceği yerlerde bulundurulmalıdır.

14. 1 Şeffaflık

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, çalışmalarını doğru, dürüst ve şeffaf şekilde yapmalı, bunu gerçekleştirmek için olası suistimal, rüşvet veya dolandırıcılığı önlemek amacıyla uygun bir muhasebe sistemi kullanmalıdır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. Davranış Kuralları'nda ve Sorumlu Uygulamalarda belirtileri hükümleri ihlal edebilecek şekilde hediye veya bağış teklif etmeyecek, bağış yapmayacak veya onlardan hediye veya bağış talep etmeyecek veya kabul etmeyecektir.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, bu kurallara olan uygunluklarını tespit etmek için, yapılan denetim sürecini değiştirmek amacıyla çalışanlarını manipüle etmemeli veya etkilememeli ya da herhangi bir dosya veya kayıt üzerinde tahrifat yapmamalıdır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. ve tedarikçiler, bu kurallarla bağlantılı olarak kontrol ve uygunluk denetimleri yapması için EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş tarafından görevlendirilen tarafların tarafsız kararını veya objektifliğini algıda veya fiilen etkilemek için herhangi bir ödeme teklif etmemeli veya kabul etmemelidir.

14. 2 Ulusal Kanun, Konvansiyon ve Sözleşmelere atıfta bulunma

Bu kurallarda yer alan hükümler sadece asgari standartları belirtmektedir.

Aynı konuda ulusal yönetmelikler, kanunlar veya diğer geçerli başka taahhütler varsa, toplu sözleşmeler de buna dahil olmak üzere, çalışanların en çok menfaatini sağlayan uygulanmalıdır.

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş. kendi iç

kurallarının bir parçası olarak, benimsediği ulusal ve uluslararası sözleşmeler ve konvansiyonların içeriğinin, bunlara uymayı ve benimsemeyi taahhüt eden üreticiler ve tedarikçiler ile olan ilişkilerine de uygulandığını varsaymaktadır.

14. 3 Uygunluğun doğrulanması

EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ő. ve tedarikçiler, EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ő. Kurallarına uyulduğunu denetlemek üzere atayacağı üçüncü taraflara yetki vermelidir. Bu amaçla, üreticiler ve tedarikçiler, gerekli doğrulama işlemi için tesislere ve belgelere gerekli imkânı ve erişimi sağlamalıdır.

14.4 Etik Komitesi ve İhbarda Bulunma Kanalı

Bu kurallar, uygulamak üzere Etik Komitesi ve İhbarda Bulunma Kanalını düzenleyen EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ő. Davranış Kuralları ve Sorumlu Uygulamalar'da dahil edilmiş olan prensipler ve değerler ile uyumlu hale getirilmiştir.

Bu bakımdan EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ő. ve Tedarikçiler için Davranış Kuralları'nın uygulanmasını sağlamak amacıyla, Etik Komitesi, EMEK İNOVATİF ELEKTRİK ELEKTRONİK TEKNOLOJİLERİ TİCARET VE SANAYİ A.Ő. ile herhangi doğrudan ilişkisi ya da ticari veya profesyonel çıkarı olan bir üretici, tedarikçi ya da ilgili bir üçüncü tarafa kendi inisiyatifiyle veya iyi niyetli resmi bir şikyetten sonra harekete geçebilir.

Bu amaçla, Davranış Kurallarındaki hükümler uyarınca, herhangi bir bildirin, Kurallar'ın yararlanması veya uygulanması konularında ihlal raporu ya da konuya ilişkin soruşturma olması durumunda, Etik Komitesi ile direkt olarak aşağıdaki adresten iletişime geçilebilir:

info@emekinnovatif.com.tr